



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
ที่ 151/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง
(Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เป็นต้นมา เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กรอบการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ 10 ตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่ 1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ในภาพรวมของการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน วางแผน ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- 1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง ประธานกรรมการ
- 1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง ทุกคน
รองประธานกรรมการ
- 1.3 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกคน กรรมการ
- 1.4 ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการและเลขานุการ
- 1.5 นายเกียรติศักดิ์ ผลพิสดุ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- 1.6 นายอัสนัย กิ่งบุญตา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ผู้กำกับ ติดตาม มีหน้าที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ประกอบด้วย

- 2.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง ประธานกรรมการ
- 2.2 นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง
รองประธานกรรมการ
- 2.3 นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
- 2.4 นางสาวชฎาภรณ์ ถาวรระ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการ
- 2.5 นายอัสนัย กิ่งบุญตา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการและเลขานุการ
- 2.6 นางสาวปิ่นอนงค์ อักษรศรี พนักงานพิมพ์ดีด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

3. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (แนบท้ายคำสั่ง)

ผู้กำกับ ติดตาม มีหน้าที่ กำกับ ติดตามการรายงานตัวชี้วัดการดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้สามารถดำเนินงานให้เกิดผลผลิตตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีหน้าที่ ศึกษาตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่จะเผยแพร่ตามประเด็นการตรวจของตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นเจ้าภาพผลักดันให้มีการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด สรุปหลักฐานการดำเนินงานและ

รายงานผลต่อผู้กำกับ ติดตาม และจัดส่งข้อมูลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบให้คณะกรรมการดำเนินการสรุป รวบรวม และ รายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด

4. คณะกรรมการดำเนินการสรุป รวบรวม และรายงานผล มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และประสานงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อรวบรวม ข้อมูลตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานตอบแบบสำรวจแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| 4.1 นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง | ประธานกรรมการ |
| 4.2 นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | รองประธานกรรมการ |
| 4.3 นางสาวชฎาภรณ์ ถาวรระ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| 4.4 นายศักดิ์เกษม จันคำ พนักงานธุรการ ส4/หัวหน้า | กรรมการ |
| 4.5 นางสาวชนันธนา หัสดี เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| 4.6 นางสาวปิ่นอนงค์ อักษรศรี พนักงานพิมพ์ดีด | กรรมการ |
| 4.7 นายอัสนัย กิ่งบุญตา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| 4.8 นายเกียรติศักดิ์ ผลพัสดุ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้ภารกิจ บังเกิดผล ตามเป้าหมายตัวชี้วัดและแนวทางดำเนินงานที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ.2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ.2566



(นางพรทิพย์ นกุลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

ที่ 151/2566 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ.2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

(Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online)

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตัวชี้วัด/ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
○1	โครงสร้าง	นางสาวเรวดี จุรรอด	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
○2	ข้อมูลผู้บริหาร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
○3	อำนาจหน้าที่		
○4	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวจันทรา พงษ์ทิพย์พิทักษ์	นายจักรกฤษณ์ ศิริวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○5	ข้อมูลการติดต่อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นายเกียรติศักดิ์ ผลพัสดุ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
○6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	นางสาวโสภณา แป้นปลื้ม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	นางพรทิพย์ นุกุลกิจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

ตัวชี้วัด/ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
การประชาสัมพันธ์			
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวเรวดี จุฬรอด นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
08	Q&A	1. นางสาวเรวดี จุฬรอด นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ 2. นายเกียรติศักดิ์ ผลพัสดุ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นายจักรกฤษณ์ ศิริวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 3. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
09	Social Network	นายเกียรติศักดิ์ ผลพัสดุ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	4. นางสาวจันทรา พงษ์ทิพย์พิทักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
010	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นางสาวโสภณา แป้นปลื้ม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	นางพรทิพย์ นุกูลกิจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
การดำเนินงาน			
011	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางสาวจันทรา พงษ์ทิพย์พิทักษ์	นายจักรกฤษณ์ ศิริวัฒน์
012	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
013	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		

ตัวชี้วัด/ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
การปฏิบัติงาน			
○14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	นางสาวนัชชา ประเสริฐ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
การให้บริการ			
○15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	1. นางสาวนัชชา ประเสริฐ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	2. นางสาวปิ่นอนงค์ อักษรศรี	2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์
○17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
○18	E-Service (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	นายเกียรติศักดิ์ ผลพิสดุ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. นายจักรกฤษณ์ ศิริวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นางสาวจันทรา พงษ์ทิพย์พิทักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง			
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
○19	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	1. นางสาวณัฐฐา บุตรเฟียน	1. นายถาวร เวชจันทร์
○20	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	2. นายไพฑูรย์ ศรีวิชา	2. นางสาววัลลธรณ์ อริยธนธีร์รัฐ
○22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ตัวชี้วัด/ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
○23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. นางสาวกัลยาณ์ คำภูมิ	1. นายจักรกฤษณ์ ศิริวัฒน์
○24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2. นายกิตติพงษ์ ละเอียดศิลป์	2. นางสาวสุปรียา ไช่มุข
○26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	พนักงานราชการ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล 3. นางสาวจิราภรณ์ คงรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
○27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวโสภณา แป้นปลื้ม	นางพรทิพย์ นุกูลกิจ
○28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
○30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	นายธีระชล ยอดชู นักวิชาการศึกษานำนาถการ	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นางสาวประไพ พิกุลผล ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด/ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10 การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
นโยบาย No Gift Policy			
O31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นายอัสนัย กิ่งบุญตา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์
O33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
O34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบประจำปี (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	นางสาวชฎาภรณ์ ถาวรระ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)		2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร
แผนป้องกันการทุจริต			
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นายอัสนัย กิ่งบุญตา	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล
O37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
O38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร

ตัวชี้วัด/ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม			
○39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. นางสาวโสภณา แป้นปลื้ม	1. นางพรทิพย์ นุกุลกิจ
○40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี 2. นายกิตติพงษ์ ละเอียดศิลป์ พนักงานราชการ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง 2. นายจักรกฤษณ์ ศิริวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางสาวกัลยาณ์ คำภูมิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	3. นางสาวจิราภรณ์ คงรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 4. นางสาวสุปรียา ไช่มุข ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
○42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)	นายอัสนัย กิ่งบุญตา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1. นางสาวสุวิภา ตั้งก่อสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
○43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ข้อมูลจากกลุ่ม/หน่วย)		2. นางสุภาณี ธรรมประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน ครบครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง เกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ส่งผลกระทบและความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพรทิพย์ นุกูลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง



The declaration of The Secondary Educational Service
Area Office Phangnga Phuket Ranong
Topic : The honest intention in administrating The Secondary
Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong

The Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong is committed to the administration to fulfill the mission with good governance by giving importance to the prevention and suppression of corruption and misconduct. As an executive of Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong, announced that. To manage the business with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability. To build confidence in the society, the Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong has anti-corruption intent and will adhere to the Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong as a good corporate governance and transparency.

1. Perform all procedures in accordance with the laws, rules and regulations strictly and encourage the personnel to comply with the laws, rules and regulations;

2. Have conscience and be aware of value in preventing corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interests. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. The personnel of the Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular and the country as a whole;

3. Decline to accept corrupt behavior and refuse to the corruption that causes social sanction, which would result in shame or fear of corruption toward the personnel in the Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong;

4. Commit to work with fairness, honesty, speed and efficiency. The dynamics of corruption and compliance with standards in the workplace;

5. Manage based on good governance, and cooperate to create a moral culture in the organization. Move over manage with good faith and effectiveness, for the benefits of the government and be responsible if the performance of the Secondary Educational Service Area Office Phangnga Phuket Ranong affected to the loss of society.

For your information and guidance.

Announcement on 19 May, 2023



(Mrs. Pornthip Nugulkit)

Director of The Secondary Educational Service Area Office
Phangnga Phuket Ranong



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรมในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันดีเป็นการส่วนตัว

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. การใช้งบประมาณ

๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ของหน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น

๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกในการยืมทรัพย์สินของทางราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี

ประสิทธิภาพ

๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการโดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่าเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานและการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางรับฟังการติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. การเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.seasao14.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

๑๐. การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.seasao14.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมาตรการในเพื่อป้องกันการทุจริตให้บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง พิจารณาดำเนินการตามบทบาทหน้าที่โดยยึดหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางพรทิพย์ นกุลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง



ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

คณะผู้บริหารการศึกษา

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ด้วยการขับเคลื่อนโครงการ "เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต" ดังนี้

๑. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิต
ในการทำงานขององค์กร
๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร
ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อธรรมรชชาติไทย

ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจริจฐิติกาล